



**STOWARZYSZENIE PRACOWNIKÓW SŁUŻB  
BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY W ŁÓDZI**

# **STATUT STOWARZYSZENIA**

Łódź - 25 lutego 2014 roku



*Pracownicy Służb Bezpieczeństwa i Higieny Pracy  
świadomi humanistycznych i demokratycznych  
tradycji swojego zawodu, w trosce o sprawy ludzkie  
oraz o zapewnienie bezpiecznych warunków pracy  
postanawiają powołać*

## **STOWARZYSZENIE PRACOWNIKÓW SŁUŻB BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY**

### **ROZDZIAŁ I Postanowienia ogólne**

**Nazwa, teren działania, siedziba, charakter prawny.**

#### **§ 1**

Stowarzyszenie nosi nazwę: Stowarzyszenie Pracowników Służb Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Łodzi, a w dalszej części Statutu zwane jest Stowarzyszeniem.

#### **§ 2**

1. Terenem działalności Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, a siedzibą miasto Łódź.
2. W celu realizacji zadań statutowych Stowarzyszenie może prowadzić działalność poza obszarem Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli nie narusza to przepisów prawa i zawartych umów międzynarodowych.

#### **§ 3**

Stowarzyszenie działa na podstawie Ustawy Konstytucyjnej, Ustawy Prawo o Stowarzyszeniach, Ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz niniejszego Statutu.

#### **§ 4**

Stowarzyszenie posiada osobowość prawną.

#### **§ 5**

1. Stowarzyszenie używa pieczęci zgodnie z obowiązującymi przepisami.
2. Stowarzyszenie posługuje się emblematem wyróżniającym je spośród innych organizacji. Zasady wykorzystania emblematu określa regulamin.
3. Stowarzyszenie ma prawo używania odznaki członkowskiej oraz nadania odznaki honorowej osobom zasłużonym dla rozwoju Stowarzyszenia. Zasady używania odznaki oraz zasady nadawania odznaki honorowej określają regulaminy.

## § 6

1. Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej jego członków.
2. Do prowadzenia swych spraw Stowarzyszenie może zatrudniać pracowników.

## § 7

1. Stowarzyszenie może prowadzić działalność pożytku publicznego i działalność gospodarczą.
2. Dochód z działalności gospodarczej służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jej członków, także wówczas, gdy są pracownikami Stowarzyszenia.
3. Zakres działalności gospodarczej nie może pokrywać się z działalnością odpłatną statutową Stowarzyszenia.
4. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą w rozmiarach służących realizacji celów statutowych pożytku publicznego.

## § 8

Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i zagranicznych organizacji o tym samym lub podobnym profilu działania.

## **ROZDZIAŁ II**

### **Cele i środki działania Stowarzyszenia**

## § 9

### **Celem Stowarzyszenia jest:**

1. Zrzeszanie osób fizycznych i prawnych pracujących lub wykonujących działania na rzecz poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony zdrowia, a także zrzeszanie osób fizycznych i prawnych wspierających lub chcących wspomagać działania w tym zakresie.
2. Popularyzacja celów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony zdrowia pracowników.
3. Organizowanie pomocy w rozwiązywaniu problemów natury ekonomicznej, organizacyjnej, technicznej, prawnej i społecznej.
4. Opiniowanie, inicjowanie zmian oraz występowanie w sprawach norm i przepisów dotyczących prawa pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony zdrowia pracowników.

5. Upowszechnianie wiedzy z zakresu prawa pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, a także ochrony zdrowia pracowników.
6. Prowadzenie i wspieranie działalności edukacyjnej i szkoleniowej w zakresie prawa pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony zdrowia.
7. Kształtowanie właściwego poziomu etyki zawodowej oraz podnoszenie poziomu wiedzy i kwalifikacji z zakresu prawa pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy a także ochrony zdrowia pracowników.
8. Podejmowanie profilaktyki i prowadzenie działań na rzecz zapobiegania powstawaniu wypadków.
9. Prowadzenie działań eksperckich i doradczych w zakresie prawa pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony zdrowia.
10. Reprezentowanie interesów członków Stowarzyszenia wobec organów administracji państwowej, samorządowej, instytucji oraz innych organizacji krajowych i zagranicznych.

#### § 10

1. Stowarzyszenie posiadając osobowość prawną może nabywać prawa majątkowe i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa.

#### § 11

### **Cele swoje Stowarzyszenie realizuje przez działania odpłatne i nieodpłatne pożytku publicznego:**

1. Współpracę z organizacjami społecznymi, organami administracji państwowej i samorządowej, związkami zawodowymi, zrzeszeniami pracodawców, zakładami pracy, instytucjami naukowymi i badawczymi, stowarzyszeniami i innymi organizacjami.
2. Inicjowanie i prowadzenie działalności edukacyjnej.
3. Prowadzenie działalności popularyzatorsko informacyjnej.
4. Prowadzenie działań eksperckich i doradczych w zakresie prawa pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony zdrowia.
5. Udzielanie pomocy w rozwiązywaniu problemów natury ekonomicznej, organizacyjnej, technicznej, prawnej i społecznej.
6. Inicjowanie, oraz organizowanie konferencji, sympozjów, konkursów, wystaw, pokazów oraz innych form mających na celu popularyzację oraz wymianę doświadczeń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony zdrowia.
7. Inicjowanie, wspieranie i prowadzenie działalności wydawniczej.
8. Inicjowanie i opiniowanie przedsięwzięć legislacyjnych w zakresie prawa pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony zdrowia.

9. Inicjowanie i współdziałanie w zakresie ustalania i stosowania kryteriów kwalifikacji zawodowych oraz wspieranie swych członków w tym zakresie.
10. Powołanie ekspertów Stowarzyszenia.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **Członkowie, ich prawa i obowiązki**

##### § 12

1. Członkami Stowarzyszenia mogą być osoby fizyczne i prawne pracujące lub wykonujące działania na rzecz poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony zdrowia, a także osoby fizyczne i prawne wspierające lub chcące wspomagać działania w tym zakresie.
2. Osoba prawna może być jedynie członkiem wspierającym Stowarzyszenie.

##### § 13

Członkowie dzielą się na:

1. Członków zwyczajnych,
2. Członków wspierających,
3. Członków honorowych.

##### § 14

1. Członkiem zwyczajnym może być obywatel polski mający pełną zdolność do czynności prawnych, na podstawie pisemnego zgłoszenia - deklaracji członkowskiej oraz wpłaty wpisowego.
2. Członkiem wspierającym może być osoba fizyczna i prawna, która wyraża poparcie dla działalności Stowarzyszenia i deklaruje pomoc w jej realizacji oraz złoży deklarację członkowską i wpłaci wpisowe.
3. Członkiem honorowym może być osoba fizyczna zasłużona dla Stowarzyszenia, której tę godność nada Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia – podejmując uchwałę o nadaniu tytułu Honorowego Członka Stowarzyszenia.

##### § 15

1. Decyzję o przyjęciu na członka zwyczajnego i wspierającego Stowarzyszenia podejmuje na podstawie złożonej deklaracji i wniesionego wpisowego Zarząd Stowarzyszenia.
2. Od decyzji odmownej przysługuje prawo wniesienia odwołania do najbliższego Walnego Zebrania Członków w terminie 14 dni od otrzymania powiadomienia o odmowie przyjęcia na członka Stowarzyszenia.

## § 16

### **Członek zwyczajny Stowarzyszenia ma prawo do:**

1. Uczestniczenia w zebraniach Stowarzyszenia z prawem głosu.
2. Czynnego i biernego prawa wyborczego.
3. Swobodnego zgłaszania inicjatyw i postulatów w zakresie przewidzianym Statutem.
4. Korzystania z pomocy Stowarzyszenia w ramach zgodnych z działalnością statutową.
5. Korzystania z zasobów internetowych tworzonych przez Stowarzyszenie zgodnie z obowiązującym regulaminem.

## § 17

### **Członek zwyczajny jest obowiązany do:**

1. Aktywnego udziału w pracach Stowarzyszenia.
2. Przestrzegania postanowień Statutu, regulaminów oraz uchwał władz Stowarzyszenia.
3. Podnoszenia wiedzy zawodowej między innymi poprzez uczestnictwo w szkoleniach konferencjach, sympozjach, konkursach i innych organizowanych przez Stowarzyszenie.
4. Propagowania celów Stowarzyszenia.
5. Służenia radą i pomocą innym członkom Stowarzyszenia.
6. Regularnego i terminowego opłacania ustalonych składek członkowskich.

## § 18

### **Członek honorowy posiada:**

1. Wszystkie prawa członka zwyczajnego z wyjątkiem czynnego i biernego prawa wyborczego.
2. Prawo uczestniczenia w Walnych Zebraniach Członków z głosem doradczym.
3. Członek honorowy zwolniony jest z opłacania składek członkowskich.

### **Obowiązkiem członka honorowego jest:**

1. Przestrzeganie postanowień Statutu, regulaminów oraz uchwał władz Stowarzyszenia.
2. Służenie radą i pomocą innym członkom Stowarzyszenia.
3. Propagowanie celów Stowarzyszenia.

## § 19

### **Członek wspierający posiada:**

1. Wszystkie prawa członka zwyczajnego z wyjątkiem czynnego i biernego prawa wyborczego.
2. Prawo udziału w pracach Stowarzyszenia.
3. Prawo uczestniczenia z głosem doradczym w Walnym Zebraniu Członków.

**Obowiązkiem członka wspierającego jest:**

1. Przestrzeganie postanowień Statutu, regulaminów oraz uchwał władz Stowarzyszenia.
2. Służenie radą i pomocą innym członkom Stowarzyszenia.
3. Propagowanie celów Stowarzyszenia.

## § 20

**Członkostwo w Stowarzyszeniu ustaje w razie:**

1. Wystąpienia członka zgłoszonego na piśmie.
2. Nie płacenia składek członkowskich bez usprawiedliwienia przez okres 6 - miesięcy,
3. W przypadku naruszenia postanowień Statutu lub prawomocnych Uchwał Stowarzyszenia.

## § 21

1. **Skreślenia** z listy członków Stowarzyszenia może nastąpić z powodu zalegania z opłatą składek przez okres 6 miesięcy.
2. Skreślenia z listy członków dokonuje się na podstawie uchwały Zarządu.
3. W przypadku wpłaty zaległych składek Zarząd podejmuje uchwałę o przywróceniu członkostwa w Stowarzyszeniu.
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Zarząd może umorzyć zaległe składki uchwałą Zarządu Stowarzyszenia.

## § 22

**Wykluczenie ze Stowarzyszenia może nastąpić z powodu:**

1. Naruszenia zasad statutowych, nie przestrzegania uchwał i regulaminów.
2. Działania na niekorzyść Stowarzyszenia lub jego członków.
3. Skazania prawomocnym wyrokiem sądu karnego za przestępstwa umyślne.
4. Wykluczenie ze Stowarzyszenia wymaga uchwały Zarządu.
5. Od uchwały o wykluczeniu zainteresowanemu przysługuje prawo odwołania do Walnego Zebrania Członków w terminie 14 dni od otrzymania uchwały o wykluczeniu.

**ROZDZIAŁ IV****Władze Stowarzyszenia**

## § 23

Organami Stowarzyszenia są:

1. Walne Zebranie Członków.
2. Zarząd Stowarzyszenia.
3. Komisja Rewizyjna.



## § 24

1. Najwyższym organem Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.
2. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd Stowarzyszenia nie rzadziej niż raz na kwartał.
3. Walne Zebranie Członków może być zwołane także:
  - na wniosek Komisji Rewizyjnej,
  - na wniosek 1/3 członków Stowarzyszenia.
4. Zarząd Stowarzyszenia obowiązany jest do zwołania Walnego Zebrania, nie później niż w ciągu 2 miesięcy od dnia zgłoszenia wniosku.
5. Zawiadomienia do wszystkich członków wysyłane są pocztą elektroniczną lub pocztą oraz zamieszczane na stronie internetowej Stowarzyszenia na 14 dni przed terminem zebrania.

## § 25

1. Walne Zebranie Członków z wyjątkiem odbywającego się w terminie drugim, jest ważne o ile obecnych jest ponad połowa uprawnionych do głosowania.
2. W przypadku braku wymaganej liczby członków na Walnym Zebraniu zwołanym w pierwszym terminie, należy zwołać Walne Zebranie Członków w drugim terminie nie później niż w przeciągu 30 dni po pierwszym terminie, ale może odbyć się także w tym samym dniu, na który wyznaczono pierwszy termin, jeżeli zostało to wyraźnie podane do wiadomości w zawiadomieniu o pierwszym terminie.
3. Walne Zebranie Członków zwołane w drugim terminie z powodu braku wymaganej liczby członków jest ważne bez względu na liczbę obecnych uprawnionych do głosowania.
4. Wyboru organów Stowarzyszenia na 4 letnią kadencję dokonuje się z nieograniczonej liczby kandydatów w głosowaniu jawnym lub na wniosek podjęty zwykłą większością głosów w głosowaniu tajnym.
5. Ukonstytuowanie się nowo wybranych władz powinno nastąpić nie później niż w ciągu 7 dni od daty wyboru. Zarząd spośród swoich członków dokonuje rozdziału funkcji Prezesa, Wiceprezesa, lub Wiceprezesów.
6. Członkami władz Stowarzyszenia mogą być tylko członkowie zwyczajni, którzy zgodzili się kandydować.

## § 26

1. Zebrania organów Stowarzyszenia, z wyjątkami określonymi w Statucie są ważne przy obecności, co najmniej połowy ogólnej liczby członków tych organów.
2. Uchwały władz Stowarzyszenia, z wyjątkami określonymi w Statucie, zapadają zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym lub na wniosek podjęty większością głosów w głosowaniu tajnym.

3. Uchwały w sprawach:

- a. Zmiany Statutu Stowarzyszenia
- b. Odwołania Zarządu Stowarzyszenia
- c. Rozwiązania Stowarzyszenia

podejmowane są większością 2/3 obecnych, przy obecności, co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.

§ 27

**Walne Zebranie Członków:**

1. Ustala program działania Stowarzyszenia.
2. Zatwierdza sprawozdania z działalności i sprawozdanie finansowe Zarządu Stowarzyszenia oraz sprawozdania Komisji Rewizyjnej.
3. Ustala Statut i zmiany do Statutu Stowarzyszenia.
4. Ustala strukturę organizacyjną Stowarzyszenia.
5. Ustala skład liczbowy i wybiera oraz odwołuje:
  - a. Zarząd Stowarzyszenia,
  - b. Komisję Rewizyjną.
6. Rozpatruje odwołania od decyzji Zarządu.
7. Rozpatruje wnioski i postulaty członków Stowarzyszenia.
8. Na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia Zarządowi Stowarzyszenia absolutorium. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Stowarzyszenia.
9. Decyduje o rozwiązaniu Stowarzyszenia.

§ 28

1. Mandat członka organów Stowarzyszenia wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
  - a. ustania członkostwa w Stowarzyszeniu,
  - b. rezygnacji z mandatu,
  - c. odwołania w trybie określonym w § 34 Statutu
  - d. niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 1/2 kadencji.
2. W przypadku zmniejszenia się liczby członków organów władz Stowarzyszenia - Zarządu i Komisji Rewizyjnej przeprowadza się wybory uzupełniające.

## **ROZDZIAŁ V**

### **Zarząd Stowarzyszenia**

#### § 29

Działalnością Stowarzyszenia kieruje Zarząd w składzie od 5 do 10 osób, w tym Prezes Zarządu i Wiceprezes lub Wiceprezesi.

#### § 30

Kadencja Zarządu trwa 4 lata, kończy się z chwilą wyboru nowego Zarządu.

#### § 31

Liczbę członków Zarządu określa oraz wybiera spośród nieograniczonej liczby kandydatów Walne Zebranie Członków, w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów lub na wniosek przyjęty większością głosów przez Walne Zebranie Członków w głosowaniu tajnym.

#### § 32

Członkami Zarządu nie mogą być osoby, które były skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.

#### § 33

1. Zarząd Stowarzyszenia:

- a. zwołuje Walne Zebranie Członków,
- b. realizuje Uchwały Walnego Zebrania,
- c. podaje członkom Stowarzyszenia nie później niż na 14 dni przed datą rozpoczęcia obrad, termin Walnego Zebrania oraz porządek obrad,
- d. realizuje program działania Stowarzyszenia,
- e. sporządza projekty planów gospodarczych, finansowych i społecznych,
- f. zarządza majątkiem Stowarzyszenia,
- g. przyjmuje członków Stowarzyszenia,
- h. powołuje, w zależności od potrzeb zespoły problemowe,
- i. udziela pełnomocnictw,
- j. ustala regulaminy wewnętrzne Stowarzyszenia,
- k. reprezentuje Stowarzyszenie na zewnątrz.

2. Oświadczenia woli za Stowarzyszenie składają dwaj członkowie Zarządu albo jeden członek Zarządu i pełnomocnik. Oświadczenia, składa się w ten sposób, że pod nazwą Stowarzyszenia osoby upoważnione do ich składania zamieszczają swoje podpisy.

3. Zarząd Stowarzyszenia zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 3 miesiące.

#### § 34

1. Walne Zebranie Członków może w każdej chwili odwołać członka Zarządu, odwołanie wymaga pisemnego uzasadnienia.
2. Przed upływem kadencji członek Zarządu może być odwołany przez Walne Zebranie Członków w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów lub na wniosek przyjęty większością głosów przez Walne Zebranie Członków w głosowaniu tajnym.

#### § 35

1. Członek Zarządu traci swój mandat w przypadku utraty członkostwa w Stowarzyszeniu lub rezygnacji z członkostwa w Zarządzie złożonej na piśmie.
2. Do chwili wyborów uzupełniających Zarząd działa w zmniejszonym składzie nie mniejszym jednak niż 50% członków.
3. W przypadku zmniejszenia się liczby członków Zarządu Stowarzyszenia, przeprowadza się wybory uzupełniające skład Zarządu do końca kadencji w trybie określonym w § 31 Statutu.

### **ROZDZIAŁ VI**

#### **Komisja Rewizyjna**

#### § 36

##### **Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:**

1. Kontrolowanie działalności Zarządu Stowarzyszenia, gospodarki finansowej i majątkowej Stowarzyszenia, oraz realizacji uchwał.
2. Przedkładanie Walnemu Zebraniu sprawozdań ze swej działalności.
3. Ocena projektów preliminarzy budżetowych, jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie.
4. W razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Stowarzyszenia niezgodności ze Statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd Stowarzyszenia.

#### § 37

Komisję Rewizyjną w składzie 3 osób spośród nieograniczonej liczby kandydatów wybiera Walne Zebranie Członków w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów lub na wniosek przyjęty zwykłą większością głosów przez Walne Zebranie Członków w głosowaniu tajnym.

#### § 38

Członkowie Komisji Rewizyjnej ze swojego grona wybierają Przewodniczącego. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej powinny odbywać się, co najmniej 1 raz na 3 miesiące.

### § 39

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Stowarzyszenia.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej z członkami Zarządu nie mogą pozostawać w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu, w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości służbowej.
3. Członkami Komisji Rewizyjnej nie mogą być osoby, które były skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.

### § 40

1. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa 4 lata i kończy się z chwilą wyboru nowej Komisji.
2. W przypadku zmniejszenia się liczby członków Komisji Rewizyjnej Stowarzyszenia przeprowadza się wybory uzupełniające do końca kadencji w trybie określonym w § 37 Statutu.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **Majątek Stowarzyszenia**

### § 41

Majątek Stowarzyszenia powstaje:

1. z wpisowego,
2. ze składek członkowskich,
3. z dotacji, darowizn i zapisów,
4. ze zbiórek publicznych, aukcji,
5. z działalności odpłatnej statutowej,
6. z ewentualnej działalności gospodarczej Stowarzyszenia.

### § 42

Zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia nie może naruszać przepisów finansowych.

### § 43

1. Wpisowe wynosi 30 zł, słownie: trzydzieści złotych.
2. Decyzję w sprawie wysokości i terminu wnoszenia składek członkowskich podejmuje Zarząd Stowarzyszenia.

### § 44

1. Majątek Stowarzyszenia służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Stowarzyszenia.

2. Stowarzyszenie nadwyżkę przychodów nad kosztami przeznacza na działalność statutową pożytku publicznego.

#### § 45

1. Działalność Stowarzyszenia realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny.
2. Sprawozdanie Zarządu Stowarzyszenia z wykonania budżetu zatwierdza Walne Zebranie Członków.

#### § 46

1. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Stowarzyszenia ponoszą odpowiedzialność osoby działające w imieniu Stowarzyszenia.
2. Zabrania się:
  - a. udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia w stosunku do jej członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej "osobami bliskimi",
  - b. przekazywania ich majątku na rzecz ich członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności, jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
  - c. wykorzystywania majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba, że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu organizacji albo podmiotu, o którym mowa w Ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
  - d. zakupu na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie organizacji, członkowie jej organów lub pracownicy oraz ich osób bliskich.

#### § 47

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są upoważnieni: dwaj członkowie Zarządu albo jeden członek Zarządu i pełnomocnik. (33 pkt. 2)
2. Do reprezentowania Stowarzyszenia w sprawach niemajątkowych są uprawnieni dwaj członkowie Zarządu albo jeden członek Zarządu i pełnomocnik.

3. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łącznie działanie dwóch członków Zarządu albo jednego członka Zarządu i pełnomocnika.
4. W sprawach przekraczających zakres Zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania lub likwidacji środków trwałych majątku, wymagana jest Uchwała Walnego Zebrania Członków.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **Postanowienia końcowe**

#### § 48

Zmiany w Statucie mogą być wprowadzane Uchwałą Walnego Zebrania Członków, podjętą większością 2/3 obecnych, przy obecności, co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.

#### § 49

Rozwiązanie Stowarzyszenia może nastąpić Uchwałą Walnego Zebrania, podjętą większością 2/3 obecnych, przy obecności, co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.

1. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.

#### § 50

1. Czynności związane z likwidacją Stowarzyszenia dokonuje Komisja likwidacyjna, powołana przez Walne Zebranie Członków.
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które należy złożyć w sądzie.

Statut został uchwalony przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia Pracowników Służb Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Łodzi Uchwałą nr 5/09/2013 z 17 września 2013 roku. Zarejestrowany w Sądzie Rejonowym dla Łodzi Śródmieście XX Wydziale Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 25 lutego 2014 roku.

II Wiceprezes Zarządu  
Stowarzyszenia Pracowników  
Służb BHP w Łodzi

Anna Olempska

I Wiceprezes Zarządu  
Stowarzyszenia Pracowników  
Służb BHP w Łodzi

Krystyna Pawłowska

Prezes Zarządu  
Stowarzyszenia Pracowników  
Służb BHP w Łodzi

G. Barbara Skorupa